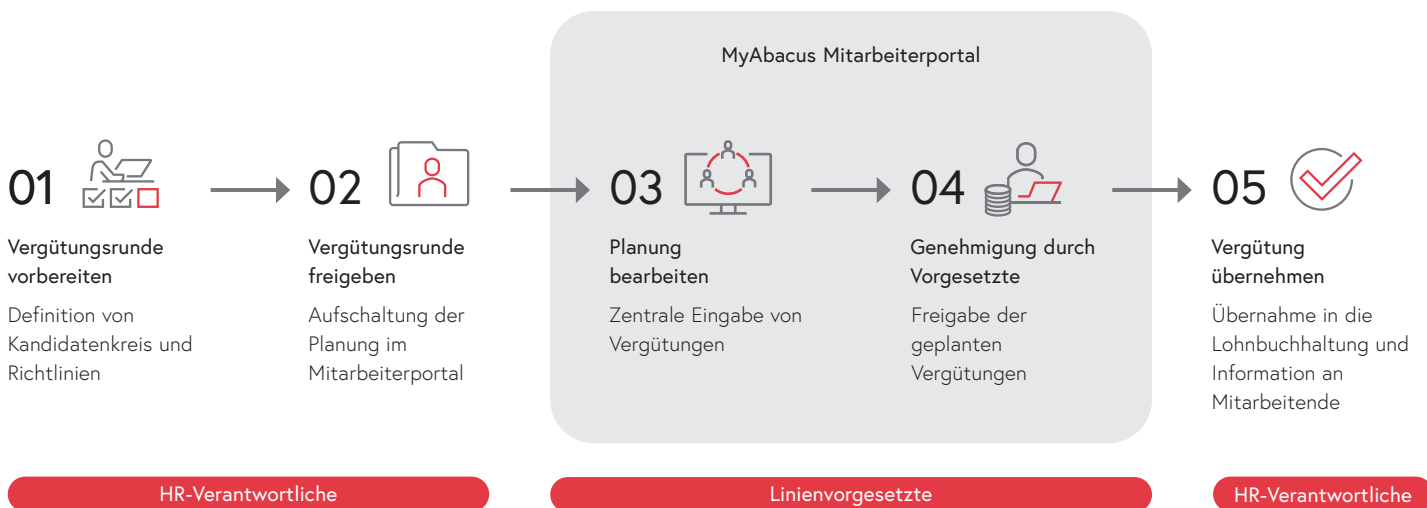


Vergütungsrunde

Modul für die gezielte Lohnentwicklung

Prozessüberblick: Abacus Vergütungsrunde



Schluss mit unübersichtlichen Excel-Sheets: Die Abacus Vergütungsrunde ermöglicht eine zentralisierte Planung und effiziente Durchführung von Lohn- und Bonusrunden und bildet damit die Basis für eine faire Lohnpolitik.

Eine faire und nachvollziehbare Lohnstruktur ist zentral für die Bindung und Motivation von Mitarbeitenden. Die Abacus Vergütungsrunde unterstützt HR-Verantwortliche und Vorgesetzte dabei, Lohnerhöhungen und Leistungsprämien strukturiert zu planen und transparent zu verteilen.

Die Aufbereitung der Vergütungsrunde erfolgt automatisiert und effizient. Über frei definierbare Kriterien werden Kandidatenkreis, verfügbares Budget und Vergütungsvorschläge ermittelt. Bei der Berechnung können verschiedene Faktoren wie die bestehende Lohnstruktur, der Zielerreichungsgrad oder die Leistungsbeurteilung aus den Mitarbeitergesprächen berücksichtigt werden. Die

Beteiligten steuern die Verteilung der Vergütungen zentral im Mitarbeiterportal, können Personalmutationen bei Bedarf einbeziehen und sehen jederzeit, wie weit die Planung fortgeschritten ist. Aussagekräftige Auswertungen und Lohnbänder unterstützen die Führungskräfte dabei, die Vergütung fair weiterzuentwickeln. Individuelle Richtlinien sichern dabei die Einhaltung von Budget- und Verteilvorgaben, und automatische Warnhinweise verhindern Fehleingaben. Nach Abschluss der Vergütungsrunde können die neuen Daten direkt in die Lohnbuchhaltung übertragen werden. So wird Ihre Vergütungsrunde von der Planung bis zur Verbuchung in der Lohnbuchhaltung zu einem durchgängigen und sicheren Prozess.

The screenshot displays the 'Vergütungsrunde' (Compensation Round) interface in the MYABACUS system. The interface includes a sidebar with navigation options like 'Home', 'Aufgaben / Inbox', 'Meine Daten', 'Meine Mitarbeiter', and 'Vergütungsrunde'. The main content area shows a table of employee compensation data for the year 2026. The table columns include Name, Funktion, Organisationseinheit, Alter, Beschäftigungsgrad, Dienstalter, Beschäftigungsgrad (100%), Monatslohn (100%), Jahreslohn (100%), Hohe Vergütung, Vorschlag, Tiefe Vergütung, Erhöhung, Jahreslohn, Erhöhung, Monatslohn, Leistungsprämie, and Warnungen/Fehler. The table lists several employees with their respective compensation details and status indicators (green for good, orange for warning, red for error).

Name	Funktion	Organisationseinheit	Alter	Beschäftigungsgrad	Dienstalter	Beschäftigungsgrad (100%)	Monatslohn (100%)	Jahreslohn (100%)	Hohe Vergütung	Vorschlag	Tiefe Vergütung	Erhöhung	Jahreslohn	Erhöhung	Monatslohn	Leistungsprämie	Warnungen/Fehler
Livia Hess	Projektleiter/in	Projektmanagement	37	100%	7 J.	5 Mt.	14 Tge.	100.00	7'000.00	91'000.00	2'593.50 (2.9%)	1'092.00 (1.2%)	546.00 (0.6%)	1092.00	84.00	750.00	
Daniel Fisch	Projektleiter/in	Projektmanagement	44	100%	3 J.	11 Mt.	8 Tge.	100.00	8'000.00	104'000.00	2'593.50 (2.9%)	1'092.00 (1.2%)	546.00 (0.6%)	1092.00	84.00	1'250.00	
René Bösch	Projektleiter/in	Projektmanagement	57	100%	12 J.	2 Mt.	22 Tge.	100.00	9'800.00	127'400.00	2'593.50 (2.9%)	1'092.00 (1.2%)	546.00 (0.6%)	1092.00	84.00	300.00	
Stefanie Noguero	Projektleiter/in	Projektmanagement	27	100%	2 J.	6 Mt.	3 Tge.	100.00	6'800.00	88'400.00	2'593.50 (2.9%)	1'092.00 (1.2%)	546.00 (0.6%)	1092.00	84.00	500.00	
Jeannette Müller	Leiter/in Innendienst	Projektmanagement	52	50%	4 J.	9 Mt.	16 Tge.	100.00	7'500.00	97'500.00	2'593.50 (2.9%)	1'092.00 (1.2%)	546.00 (0.6%)	1092.00	84.00	1'250.00	
Patrick Wick	Projektleiter/in	Projektmanagement	45	70%	15 J.	3 Mt.	2 Tge.	100.00	9'100.00	118'300.00	2'593.50 (2.9%)	1'092.00 (1.2%)	546.00 (0.6%)	1092.00	84.00	450.00	

Ihr Nutzen

- Gezielte Entwicklung der Gehaltsstruktur für eine marktgerechte Vergütung
- Wesentliche Reduktion des administrativen und koordinativen Aufwands
- Abbildung von Lohnbändern, Werten, Tarifen, Klassen und Stufen möglich
- Einfache Kollaboration und transparente Übersicht für alle Beteiligten im Mitarbeiterportal
- Sicherer Datenzugang durch steuerbare Berechtigungen und Zugriffsschutz
- Hohe Planungssicherheit dank automatischer Einhaltung der Budget- und Verteilvorgaben
- Nahtlose Integration in die Abacus HR-Suite

Weitere Informationen finden Sie unter: abacus.ch/verguetungsrunde

Abacus Research AG
 Abacus-Platz 1
 9300 Wittenbach SG
 +41 71 292 25 25
 info@abacus.ch

